

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

วิสัยทัศน์การบริหารงานบุคคล

“ภายในปี ๒๕๖๑ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอโศก จะมีความก้าวหน้ามั่นคงในชีวิต มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญการในหน้าที่ มีอหยาศัยเต็มใจให้บริการประชาชน และประชาชนต้องได้รับความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่ ”

๑. วัตถุประสงค์

- ๑.๑ เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์การมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลอโศก
- ๑.๒ เพื่อให้มีการปรับเปลี่ยนแนวคิดในการทำงาน เน้นสร้างกระบวนการคิด และการพัฒนาตนเอง ให้เกิดขึ้นกับบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอโศก
- ๑.๓ เพื่อให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลอโศก ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากที่สุด
- ๑.๔ เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่นให้มีทักษะและความรู้ ในการปฏิบัติงานดังนี้
 - ๑.๔.๑ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน
 - ๑.๔.๒ ด้านความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง
 - ๑.๔.๓ ด้านการบริหาร
 - ๑.๔.๔ ด้านคุณสมบัติส่วนตัว
 - ๑.๔.๕ ด้านศีลธรรมคุณธรรม

๒. เป้าหมายของการพัฒนา

๒.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอโศกช่วยเร่ง ประกอบด้วย

- ๒.๑.๑ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น คณะผู้บริหาร
- ๒.๑.๒ การพัฒนาสมาชิกท้องถิ่น สภาองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒.๑.๓ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล
- ๒.๑.๔ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น พนักงานจ้าง
- ๒.๑.๕ การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ในการส่งเสริมให้ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

๒.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอโศกทุกคนที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทางการบริหารกิจการมบ้านเมืองที่ดี