



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลอปีน**  
**เรื่อง วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลอปีน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔**

องค์การบริหารส่วนตำบลอปีน มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม และหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ตามมาตรา ๖๖ และมาตรา ๖๗ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๒ และการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง ตามมาตรา ๑๖ แห่งพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องขององค์การบริหารส่วนตำบลอปีน จึงได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมขององค์การบริหารส่วนตำบลอปีน จากทิศทางการดำเนินงาน ตามวิสัยทัศน์ และพันธกิจ โดยมีเจตนารมณ์เพื่อให้บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลอปีน มีพฤติกรรมที่พึงปฏิบัติในการดำเนินงาน เพื่อมุ่งเน้นให้การบริหารราชการเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงาน การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน อันก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลอปีน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี			
Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
T	Trust and respect (ความไว้วางใจและเคารพ)	มีความเคารพ นอบน้อมถ่อมตน ซื่อสัตย์สุจริต	- ซื่อสัตย์ สุจริต และ เที่ยงธรรม - ยึดมั่นคำสัญญาและ สัจจะ - เคารพผู้ใหญ่ ผู้อาวุโส และผู้อื่น - นอบน้อมถ่อมตน
A (๑)	Altruism (จริงใจ เห็นแก่ส่วนรวม)	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม ร่วมมือ ร่วมใจในการปฏิบัติงาน	- คิดถึงส่วนรวมเป็น หลัก - รักษาความสะอาด - ตรงต่อเวลา - จิตอาสาช่วยเหลือ สังคมและส่วนรวม
K	Knowledge (มุ่งผลสัมฤทธิ์และความเป็นเลิศ)	มีการเพิ่มพูนทางปัญญาและ ความรู้ โดยการอ่าน ฟัง ถาม เขียน พูด และทำอย่างมี ประสิทธิภาพ	- มีเหตุผล - ฝึกฝนการหาความรู้ - คิดในระดับสากล - มุ่งถ่ายทอดสู่คน รุ่นหลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลอียิปต์ อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี			
Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
E	Excellence (มุ่งผลสัมฤทธิ์และความเป็นเลิศ)	ความตั้งใจและความขยันหมั่นเพียร มีความมุ่งมั่นในการปรับปรุงพัฒนาผลงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มานะอดทน ขยันหมั่นเพียร และตรงต่อเวลา</li> <li>- รับผิดชอบ ตั้งใจ และพากเพียร พยายาม</li> <li>- มีความละเอียดรอบคอบเอาใจใส่</li> </ul>
A (๒)	Activeness (กระตือรือร้น)	มีความกระตือรือร้นและมีความรวดเร็วในการทำงาน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ทำงานด้วยความรวดเร็ว คล่องแคล่วไม่เชื่องช้า</li> <li>- ขยันหมั่นเพียร</li> <li>- ตื่นตัวอยู่เสมอ</li> </ul>
N	New Creation (สร้างสรรค์)	สร้างสรรค์นวัตกรรมใหม่ ๆ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับศักยภาพท้องถิ่น</li> <li>- สร้างสรรค์ในระดับสากล</li> <li>- มีการสื่อสารที่ดี</li> <li>- สร้างสรรค์ในระบบเทคโนโลยีใหม่</li> </ul>
T	Teamwork (การทำงานเป็นทีม)	มีจิตสำนึกในความสามัคคี ความร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเป็นส่วนหนึ่งของทีม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ร่วมแรงร่วมใจในการทำงาน</li> <li>- รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตน</li> <li>- รายงานความคืบหน้า แบ่งปันข้อมูลที่เป็นประโยชน์</li> <li>- เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่</li> </ul>
O	Ownership (มีความรักในองค์กร)	มีความรัก สายสัมพันธ์ทางใจ ต่อกองการ ความผูกพันหรือความรักองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- คิดบวกต่อองค์กร ทำงานให้สำเร็จ</li> <li>- เข้าใจในระบบ กระบวนการ</li> <li>- เต็มใจ และทุ่มเท</li> </ul>
N	Network (สร้างเครือข่าย)	รับรู้มุมมอง วิสัยทัศน์ จุดประสงค์เป้าหมาย และผลประโยชน์ร่วมกัน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูลข่าวสาร</li> <li>- สนับสนุน ช่วยเหลือกันและกัน</li> <li>- รวมพลังทำงาน</li> <li>- เคารพและไว้วางใจ</li> </ul>

องค์การบริหารส่วนตำบลอโปีน อำเภอพระแสง จังหวัดสุราษฎร์ธานี			
Model	คุณสมบัติสำคัญ	พฤติกรรมที่สังเกตได้	ค่านิยมองค์กร
G	Good Governance	ใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	- เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับ - มีระเบียบวินัย - ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ อดทน - โปร่งใส ตรวจสอบได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นางสาวสมกมล ศรีสมโภชน์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอโปีน